



Responsabilidade na  
Segurança Viária ou do Trabalho



9<sup>o</sup> Prêmio de  
Sustentabilidade

SETCESP

# A Importância do Conhecimento, Conscientização e Qualidade de Vida no Trabalho



**Objetivo:** Prevenir doenças ocupacionais, acidentes de trabalho e proteger a integridade física de seus colaboradores, através de campanhas de conscientização, treinamentos internos e palestras orientativas e motivacionais.

**Ações:** Desenvolvimento de calendário anual, com temáticas específicas, norteadas por temas de Saúde, Meio Ambiente e Segurança no Trabalho. Temas abordados: Saúde Mental; Lúpus, Alzheimer, Fibromialgia e Leucemia; Câncer e Tumores no Colo do Útero; Conscientização Segurança do Trabalho e Autismo; Prevenção Contra Acidentes de Trânsito e Primeiros Socorros. Campanhas temáticas: Dia do Trabalhador; Dia das Mães; Dia da Mulher.

Treinamentos internos.



## Resultados:

Redução de **R\$38.000** no custo de treinamentos pela implementação de plataforma online  
30% de ganho em produtividade  
Redução de **40%** dos eventos relacionados a acidentes

## Alinhado ao ODS 4: Educação de Qualidade

4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



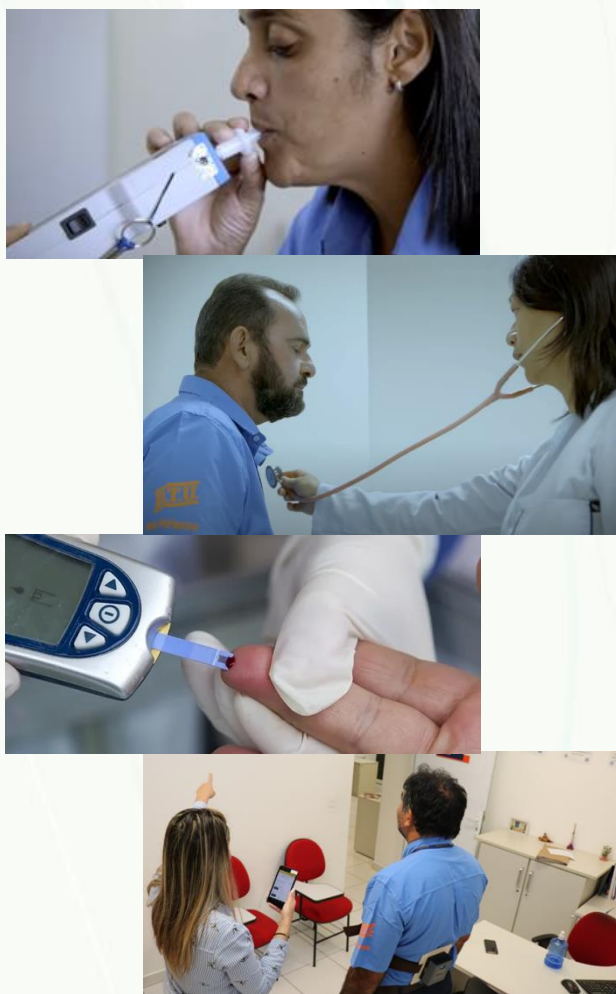


**CAMB**

# “BASIL DE BARROS” Centro de Apoio ao Motorista Braspress

# BRASPRESS

**Objetivo:** Promover viagens seguras e redução de intercorrências, através do atendimento e avaliação de saúde do motorista nos centros de apoio da empresa.



**Ações:** Aplicação de procedimentos de avaliação de saúde, anterior a viagem do motorista, passando por triagens dos sinais vitais, testes e exames.

Acolhimento e infraestrutura para o descanso dos colaboradores entre as jornadas.

Programa do Sono: Palestras temáticas sobre Uso de Medicamentos sem indicação médica, Uso de Medicamentos sem indicação médica, Estresse, Saúde Mental, Ações que afetam a qualidade do sono e iniciativas com visitas às famílias dos colaboradores. Monitoramento de fadiga e desatenção durante a viagem. UNICAMB - Unidade Integrada de Capacitação do Motorista

## Resultados:

**65.000** atendimentos anuais

Redução de **26,49%** do eventos de segurança

Ganho médio de **38%** de produtividade



## Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas

# PROJETO SOBEREYE



**Objetivo:** Reduzir os acidentes nas estradas, por causas fisiológicas, através do monitoramento de alterações neurológicas por ferramenta de leitura ocular.



**Ações:** Identificação da necessidade de tecnologia de controle preventivo aos eventos de risco de acidente. Pesquisa de mercado em busca de uma ferramenta que aplicasse tecnologia à gestão de segurança. Implantação de ferramenta para identificação de eventuais alterações nos testes de leitura da íris. Aplicação de projeto piloto com 100 funcionários em um cronograma de 90 dias.



## Resultados:

**100 pessoas** impactadas

Redução de **132 ocorrências** com eventual risco operacional

## Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# Logística o Tempo Todo



**Objetivo:** Promover a capacitação e treinamento dos colaboradores, em um processo imersivo de uma semana, com iniciativas voltadas a prevenção e preparação dos colaboradores à adversidades.

**Ações:** Seleção dos clientes que farão parte das atividades. Organização do evento e comunicação da agenda, bem como o objetivo de cada iniciativa da semana. Capacitação e treinamentos com temas como: Segurança, Direção Econômica e Defensiva e Saúde. Palestras conduzidas por profissionais técnicos de segurança do trabalho, operacionais e conta, também, com o apoio da PRF. Monitoramento das operações para rastreamento de riscos e oportunidades relacionados aos temas.

## Resultados:

Alcance de **52%** dos motoristas das operações

Redução de **83%** dos eventos de acidentes

Redução de **R\$23.000** de custos relacionados a operação

## Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



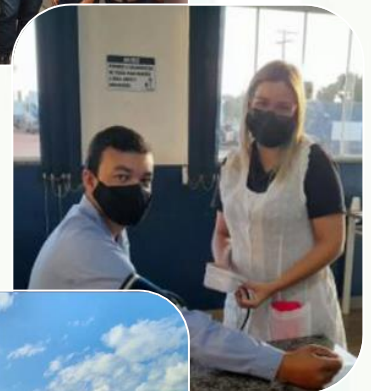


# Projeto Operação Segura



**Objetivo:** Promover diretrizes de saúde e bem-estar, desenvolvimento de pessoas e eficiência operacional. Através de treinamentos, comunicação e reciclagem dos colaboradores, com foco na redução de acidentes e eliminação do número de tombamentos nas operações da empresa.

**Ações:** Reforço do procedimento de Comunicação e Investigação de Acidentes. Treinamentos de todos os motoristas e reforço dos procedimentos para prevenção a acidentes e tombamentos. Plano anual de campanhas de conscientização com foco em saúde e segurança dos colaboradores. Desenvolvimento de Políticas e Diretrizes internas. Plataforma de treinamento online. Comitê Operacional de Segurança. Monitoramento de indicadores de Segurança.



## Resultados:

Redução de **85%** dos custos de operação

Aumento de **90%** no nível de segurança das operações

Redução de **75%** dos acidentes

## Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# Carreta de treinamento móvel



**Objetivo:** Promover a capacitação e treinamento dos motoristas próprios, terceiros ou que não tenham vínculo com a empresa, fora das bases operacionais, através de uma carreta móvel.



**Ações:** Identificação da localização de maior volume de motoristas em paradas nas estradas.

Realizar a parada da carreta móvel, em pontos estratégicos, como bases de clientes, postos de combustíveis, associações e outros. Para o alcance do maior número de motoristas da localidade.

Elaboração do cronograma de treinamento e definição do tema que deve ser abordado.

Definição do profissional técnico e a equipe de suporte que acompanhará o treinamento.

Organização e autorização para a execução da parada no local desejado e abordagem dos motoristas do entorno.

Realização do treinamento com café e brindes.

**Resultados:**

**Redução de 18% de acidentes**

**Média de 300 pessoas impactadas pelos treinamentos**

## Alinhado ao ODS 4: Educação de Qualidade

4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





# Gerenciamento de Riscos



**Objetivo:** Monitoramento dos colaboradores em rota através de tecnologia embarcada, com foco no gerenciamento de riscos e eficiência operacional.

**Ações:** Veículos equipados com tecnologia embarcada. Software de monitoramento em tempo real, 24x7 com escala 12x36, para acompanhamento dos motoristas ao longo do percurso, com sensores de fadiga, acionamento rápido em caso de acidente e tecnologia de segurança de carga. Relatórios e indicadores de gestão das operações.



## Resultados:

Redução de **100%** dos acidentes relacionados a coleta, transporte ou entrega\*

## Alinhado ao ODS 3:

### Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



\*Dados de 2022 em relação a 2021.



# Ações de Segurança Viária e no Trabalho que fazem a diferença



**Objetivo:** Promover a capacitação, treinamento e reciclagem dos colaboradores sobre temas de segurança no trabalho e eficiência operacional, com foco na manutenção do indicador de Acidente Zero.

**Ações:** Desenvolvimento da gestão de treinamentos com definição de necessidades, cronograma e planejamento por departamento.

Registro de treinamentos com conteúdo programático específicos: Sendo para integração dos colaboradores na contratação e/ou conteúdo programático específico para a função, dada na integração e reciclagem anual.

Registro e monitoramento dos treinamentos, com indicadores e metas estabelecidas. Incluindo dados por colaborador.

**Resultados:**

**Zero acidentes desde 2021.**

**321 horas de treinamentos executados**

**Ganho médio de 60% de produtividade.**

**Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar**

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



**Objetivo:** Promover a integração dos colaboradores de todas as unidades operacionais, através do SIPAT digital com disponibilização de plataforma digital e conteúdos relacionados.



**MATERIAIS DE COMUNICAÇÃO**

- Cartaz (Póster)** 85,5 x 127 cm: Material que podem ser impressos para a comunicação em toda empresa.
- Imagens para Whatsapp** 500 x 500 px: Imagem para acompanhar os textos curtos com o ícone do companho.
- Figurinhas para Whatsapp** 512 x 512 px: Pequenas imagens para enviar em conversas no aplicativo.
- Imagens para e-mail** 1500 x 750 px: Cabeçalho decorativo para acompanhar o conteúdo em e-mail.
- TV Interna (Widescreen)** 1920 x 1080 px: Esses jogos podem ser utilizados tanto para comunicação em TVs e tablets, como em computadores, quando para trabalhar em computadores de maior tamanho.

**Participação: 67%**

- Numero de participantes: 231
- Atividades da campanha: 35
- Total de atividades: 8085
- Atividades realizadas: 5427
- Taxa de conclusão: 56%

**Ações:** Identificação da necessidade de plataforma online para o desenvolvimento do SIPAT de acordo com as necessidades operacionais da organização. Tratativas e negociações com o fornecedor da plataforma. Apresentação da plataforma a equipe interna e colaboradores. Desenvolvimento de campanhas para engajamento do projeto. Monitoramento do engajamento e performance dos colaboradores participantes.

## Resultados:

44% de adesão ao SIPAT online.

67% de participação dos colaboradores

## Alinhado ao ODS 4: Educação de Qualidade

4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo





**Objetivo:** Modernização da gestão de treinamentos, como foco na otimização e eficiência operacional com a implantação de sistema de monitoramento.

**Ações:** Reunião de alinhamento com o fornecedor do software de gestão de treinamentos para entendimento do desafios e necessidades do projeto.

Desenvolvimento do Software e Aplicativo para a empresa de acordo com o escopo definido. Gestão e monitoramento dos treinamentos: Definição da agenda de treinamentos e capacitações; Registro de treinamentos e capacitações por código barras; Controle da participação dos colaboradores nos treinamentos; Controle da qualificação do profissional responsável pelos treinamentos; Controle dos vencimentos dos treinamentos e capacitações; Gerenciamento das informações dos treinamentos e Emissão dos certificados dos treinamentos executados.



## Resultados:

Aumento de **76%** de produtividade nos treinamentos  
Redução de **R\$18.200** de custos operacionais  
**54.200 horas** de treinamento



**Alinhado ao ODS 16:**  
**Paz, Justiça e Instituições Eficazes**

**16.6** Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

# Projeto Caminho Seguro



**Objetivo:** Monitoramento e gestão de iniciativas que promovam a segurança no trabalho e redução de doenças ocupacionais e acidentes nas operações da empresa.



**Ações:** Desenvolvimento de plataforma de gestão para análise de dados e identificação das principais causas de ocorrências de acidentes.

Investigação dos acidentes e análise das causas.

Análise das ações de prevenção e controle realizadas.

Desenvolvimento de 4 pilares estratégicos do projeto.

Desdobramento e monitoramento de ações e iniciativas relacionadas a cada um dos pilares estratégicos.



## Resultados:

Redução de **25,9%** de acidentes na operação

Redução de **83%** de severidade dos acidentes.

## Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



### OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





# Carreta Itinerante



**TRANSJORDANO**  
Segurança em Movimento

**Objetivo:** Proporcionar uma infraestrutura móvel adequada para o descanso dos motoristas em operações com necessidades específicas e sazonais.

**Ações:** Elaboração de projeto customizado com empresa especializada, para atendimentos das necessidade do projeto e normas regulatórias vigentes. Disponibilidade de infraestrutura móvel de descanso para os motoristas, com 4 camas, uma estrutura sanitária e copa.



## Resultados:

Redução de **38%** dos acidentes

Ganho médio de **40%** de produtividade

## Alinhado ao ODS 3: Saúde e Bem-Estar

3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



9<sup>o</sup> Prêmio de  
Sustentabilidade  
SETCESP

Conheça os projetos  
finalistas e veja como foi  
o evento de premiação







# 9º Prêmio de Sustentabilidade

SETCESP

Patrocínio:



CAEPTOX

Uma empresa  synvia



CONSÓRCIO  
MAGGI



Caminhões  
Ônibus

De Nigris

Concessionário Mercedes-Benz



DESPOLUIR

Programa Ambiental do Transporte  
CNT | SEST SENAT

IBTS

INSTITUTO BRASILEIRO  
DE TRANSPORTE  
SUSTENTÁVEL®

 Sicredi



VOLVO  
/AutoSueco®



Caminhões  
Ônibus

Apoio:

 AUTOTRAC

CHILDHOOD  
PELA PROTEÇÃO DA INFÂNCIA  
FUNDAÇÃO POR S. M. SANDRA SILVA DA SUECIA

PROGRAMA  
NA MÃO  
CERTA 

Realização:

 LNTC 

 PLVB PROGRAMA DE LOGÍSTICA VERDE BRASIL

raízen

**SETCESP**