



SEÇÃO 1: Esta seção avalia as políticas, os benefícios e os programas que contribuem para um ambiente de trabalho inclusivo.

OCUPAÇÃO E LIDERANÇA

A. Funções e Nível Hierárquicos:

1. Quantidade total de colaboradores homens (matriz + filiais)?
2. Quantidade total de colaboradoras mulher (matriz + filiais)?
3. Qual a participação % das colaboradoras mulheres, de acordo com o nível de ocupação?

| | Até 3% | 4% a 5% | 6% a 15% | 16% a 30% | 31% a 60% | 61% a 90% | Acima de 90% |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Motorista | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Coordenação/Supervisão | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Gerência | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Diretoria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Conselho/Presidência/CEO | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

4. Qual a participação % dos colaboradores homens, de acordo com o nível de ocupação?

| | Até 3% | 4% a 5% | 6% a 15% | 16% a 30% | 31% a 60% | 61% a 90% | Acima de 90% |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Motorista | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Coordenação/Supervisão | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Gerência | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Diretoria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Conselho/Presidência/CEO | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

5. Sua empresa faz um acompanhamento da quantidade de homens e mulheres negras?

Se sim, responder 6 e 7. Se não, ir para 8.



6. Qual a participação % das colaboradoras mulheres negras, de acordo com o nível de ocupação?

| | Até 3% | 4% a 5% | 6% a 15% | 16% a 30% | 31% a 60% | 61% a 90% | Acima de 90% |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Motorista | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Coordenação/Supervisão | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Gerência | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Diretoria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Conselho/Presidência/CEO | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

7. Qual a participação % dos colaboradores homens negros, de acordo com o nível de ocupação?

| | Até 3% | 4% a 5% | 6% a 15% | 16% a 30% | 31% a 60% | 61% a 90% | Acima de 90% |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Motorista | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Coordenação/Supervisão | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Gerência | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Diretoria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Conselho/Presidência/CEO | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

B. Retenção e Recrutamento:

8. Sua empresa possui uma estratégia de recrutamento direcionada para aumentar a contratação de mulheres?

9. Sua empresa divulga, publicamente, um plano de ação específico e com cronograma, contendo metas para aumentar a representação de mulheres em posições de liderança?

10. As contratações são feitas sem que o gênero influencie na escolha?

11. Sua empresa contratou homens em cargos de liderança no último ano?

12. Sua empresa contratou mulheres em cargos de liderança no último ano?

13. Homens receberam uma promoção de cargo e/ou salário no último ano?

14. Mulheres receberam uma promoção de cargo e/ou salário no último ano?



C. Treinamento e Capacitação:

15. Sua empresa investe na capacitação para exercício gerencial? **Se não, ir para 17**
16. Se sim, é feita de forma igualitária entre homens e mulheres?
17. Sua empresa flexibiliza o horário dos treinamentos para pessoas que acumulam a responsabilidade parental?
18. Sua empresa flexibiliza a modalidade dos treinamentos (EAD / Online) para pessoas que acumulam a responsabilidade parental?
19. Sua empresa investe em capacitação para todos os colaboradores de todos os níveis hierárquicos?
20. Sua empresa possui uma trilha de desenvolvimento, ou seja, um planejamento periódico de capacitação?

SEÇÃO 2: Esta seção mede o compromisso da empresa em atrair, reter e desenvolver a carreira de mulheres nos diversos níveis e setores.

POLÍTICAS E CULTURA

D. Diversidade:

21. Sua empresa possui um diretor de diversidade (CDO) ou um executivo cuja função principal é administrar as iniciativas de diversidade e inclusão social da empresa?
22. Sua empresa tem atores de diferentes etnias/ gênero nas peças publicitárias?
23. O critério racial **não** é um fator decisório na contratação em cargos de liderança? **Verdadeiro ou Falso**
24. Sua empresa exige uma lista de candidatos pautada por diversidade de gênero para todas as funções de gestão nos processos de recrutamento interno ou externo?
25. Sua empresa possui um comitê/grupo específico responsável por ações de diversidade?
26. Sua empresa é signatária de alguma iniciativa sobre diversidade e/ou inclusão? **Se não, ir para 28**
27. Se sim, quais são as iniciativas? Informação adicional
28. Sua empresa desenvolve ou participa de alguma ação afirmativa voltada à diversidade?



E. Assédio:

29. Sua empresa possui programa de esclarecimento e conscientização sobre assédio (moral, sexual e etc)?
30. Sua empresa possui uma política/regras para tratar situações de assédio que sejam amplamente divulgadas entre os colaboradores? **Se não, ir para 33**
31. Essas políticas, quando não cumpridas, têm protocolos, consequências e punições claras e efetivas?
32. Esse protocolo já foi acionado no último ano? Informação adicional
33. Sua empresa possui um canal para que casos de assédio sejam reportados com sigilo e segurança à vítima?
34. Houve alguma demissão devido a assédio no último ano? Informação adicional

F. Violência Doméstica:

35. Sua empresa possui algum programa de orientação e prevenção sobre violência doméstica e familiar?
36. Sua empresa orienta e discute o tema também com os homens dentro da empresa de forma clara e objetiva?
37. Sua empresa possui um canal para que os casos de violência doméstica sejam compartilhados individualmente e de forma segura a fim de avaliar qual o nível de risco a que estão expostos?
38. Sua empresa oferece algum suporte possibilitando que essas pessoas encontrem caminhos para buscar ajuda?

G. Programas e Benefícios:

39. Sua empresa possui um local adequado para que possa colher, armazenar o leite materno ou amamentar durante o horário de trabalho?
40. Sua empresa oferece licença maternidade além dos 4 meses exigidos pela legislação? **Se não, ir para 42**
41. Se sim, quanto tempo é oferecido a mais?



42. Sua empresa oferece licença paternidade além dos 5 dias exigidos pela legislação? Se não, ir para 44
43. Se sim, quanto tempo é oferecido a mais? Informação adicional
44. Sua empresa possui um programa de reintegração para receber as mulheres após a licença maternidade?
45. Mulheres grávidas foram contratadas no último ano?
46. Mulheres grávidas foram promovidas no último ano?
47. Mulheres **não** foram demitidas dentro do período de 1 ano, após o término da licença maternidade? **Verdadeiro ou Falso**
48. Sua empresa possui algum programa que incentiva o cuidado parental para funcionários (homens e mulheres) com filhos de até 5 anos? (Ex: folgas / horas para acompanhamento médico e de atividades escolares sem desconto no salário). **Se não, ir para 50.**
49. Se sim, qual programa é oferecido?
50. Deixe seu comentário e sugestões sobre o projeto.